

General Studies 4

Time : 3 hours

ಸಮಯ: 3 ಗಂಟೆಗಳು

ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಯನ 4

Maximum Marks : 250

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು: 250

SECTION—A / ವಿಭಾಗ—A

1. Critically consider the essence, determinants and consequences of human action with reference to J. S. Mill act utilitarianism Charvaka and Karmayoga. [20 Marks]
ಜೆ.ಎಸ್. ಮಿಲ್‌ರ ವರ್ತನಾ ಉಪಯುಕ್ತತೆ, ಚಾರ್ವಾಕ ಮತ್ತು ಕರ್ಮಯೋಗಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾನವ ವರ್ತನೆಯ ಸಾರ, ನಿರ್ಧಾರಕಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ.
2. Write a note about ethical dilemmas in government and private institutions. [15 Marks]
ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೀತಿ ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಇಕ್ಕಟ್ಟುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
3. Critically analyze the ethical issues in International Relations. [15 Marks]
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿನ ನೀತಿ ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
4. What is the objective of the Right to Information Act? Evaluate the ethics underlying the provisions of this Act. [20 Marks]
ಮಾಹಿತಿ ಹಕ್ಕು ಕಾಯ್ದೆಯ ಧ್ಯೇಯವೇನು? ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ನೈತಿಕತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪಿಸಿ.
5. Elucidate the human values and their types with special reference to Patanjali's classification of virtues. [15 Marks]
ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪತಂಜಲಿಯವರ ಪ್ರಕಾರ ಸದ್ಗುಣಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ ಆಧರಿಸಿ ಮಾನವನ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION—B / ವಿಭಾಗ—B

6. Explain integrity. Describe different types and significance of integrity. Describe how an individual can achieve personal integrity. **[15 Marks]**
ನಿಷ್ಠೆ/ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ, ನಿಷ್ಠೆ/ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಹೇಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ನಿಷ್ಠೆ/ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಹುದು? ವಿವರಿಸಿ.
7. What is the difference between empathy, sympathy and compassion? Describe empathetic behaviour at work. **[15 Marks]**
ತಾದಾತ್ಮ್ಯ, ಸಹಾನುಭೂತಿ ಮತ್ತು ಅನುಕಂಪಗಳ ನಡುವಣ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು? ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ತಾದಾತ್ಮ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain tolerance and compassion in Indian context. How effectively can tolerance and compassion be used by the respective authority in the process of decision making in public administration? **[15 Marks]**
ಭಾರತೀಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮತ್ತು ಅನುಕಂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮತ್ತು ಸಹಾನುಭೂತಿಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು?
9. Explain the factors which determine an employee's dedication to public service. **[15 Marks]**
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಅರ್ಪಣಾಭಾವವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain what is impartiality, non partisanship and objectivity in context to public service. How can impartiality and objectivity can be practiced by a civil servant for the upliftment of weaker section? **[20 Marks]**
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತತೆ, ಪಕ್ಷಾಂತಿತತೆ (ತಟಸ್ಥತೆ) ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆಗಳೆಂದರೇನು? ವಿವರಿಸಿ. ಒಬ್ಬ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಯ ನೌಕರನಿಂದ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗದ ಉನ್ನತೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತತೆ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆ ಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸಬಹುದು?

SECTION—C / ವಿಭಾಗ—C

- 11.** Explain fundamental values of civil services. **[20 Marks]**
ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 12.** Explain social influence as fundamental feature of communication. **[15 Marks]**
ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರಭಾವವು, ಸಂವಹನದ ಮೂಲಭೂತ ಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ. ವಿವರಿಸಿ.
- 13.** What are the cognitive approaches to persuasion? **[15 Marks]**
ಮನವರಿಕೆಗೆ (ಮನವೊಪ್ಪಿಸುವಿಕೆಗೆ) ಗ್ರಹಿಕಾ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು?
- 14.** Explain dissonance and the less-leads-to-more effect. **[15 Marks]**
ಅಸಾಮಂಜಸ್ಯ ಮತ್ತು ಕೊರತೆಯು ಅಧಿಕ ಪರಿಣಾಮಕ್ಕೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ. ಇವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- 15.** What is emotional intelligence? Explain its major components. **[20 Marks]**
ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬೌದ್ಧಿಕತೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಪ್ರಧಾನ ಘಟಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ..